

四国ローカル

での

人材採用・教育・戦力化フォーラム

日時 2015年8月28日(金)

時間 (開場) 11時～(閉場) 17時30分

【フォーラム会場】

ひめぎんホール3階 第6会議室

【協賛企業ブース】

ひめぎんホール3階 第5会議室

【企画支援協賛各社ブース】

- ・(株)マイナビ ・愛媛県職業能力開発協会/愛媛職業能力開発サービスセンター
- ・ワークライフラボ ・(株)エンカレッジ 他

会場

そうそう!
これが知りたかった!



参加費
無料

各フォーラム定員 50名

受講対象 ・四国エリアの中小企業経営者
・採用、教育に関わる担当者

ローカル地域ならではの、社員採用から教育・戦力化まで
事業主様のお悩みに応えます!

景気回復傾向と言われても、四国ローカル地域ならではの採用や教育、社員の戦力化に関する企業・事業主の悩みは尽きません。今回は四国ローカルに特化した初のフォーラムです。豊富な事例を持つ講師の皆様から気づきのヒントをお持ち帰りいただけます。



フォーラムタイムスケジュール

第1部	11:30～	<p>「人財マーケット最新情報のご提供」</p> <p>* 四国ローカルでの新卒・中途・アルバイト採用課題解決について</p>	●株式会社 マイナビ
第2部	13:00～	<p>採用の成否は自分しだい</p> <p>「採用が会社を変え、会社が採用を変える」</p> <p>* 社員8人の会社、初めての採用に向けて七転び八起き。 * 新卒採用、まずはインターンシップから。 * 中小企業における採用の成否とは? * 採用を通して、会社を変えてみませんか?</p>	●ニンジニアネットワーク株式会社 専務取締役 長尾 武志 様 社長室マネージャー 佐伯亜起子様
第3部	14:15～	<p>いまだき人材発掘・開発のための</p> <p>「採用・定着・育成のポイント7～SEVEN～」</p> <p>～器の意識と行動が変われば中身も確実に変わる～</p> <p>多様な価値観が混在する“組織”を、いかにして最適機能させていくのか? 既に体感されている現象の解説をもとにお話を進めていきます。 * 近頃の人材はわからない?! * 人材確保の未来 * 組織課題の根っこの存在 * 一緒に検証しましょう「7つのポイント」</p>	●プリングオン 代表 田淵 寿広 様
第4部	15:30～	<p>脱! 採用・労働トラブル!</p> <p>ブラックと呼ばれないための</p> <p>「人事担当者が知っておくべき基礎知識」</p> <p>～社員の退職理由は本当に「キャリアアップのため」なのでしょうか～</p> <p>社員の募集、選考、契約、労務管理などの各シーンで企業側が気をつけるべきポイントについて、事例を紹介しながらお伝えします。 * 「残業代」「契約書」等、採用時から気をつけなくてはならない落とし穴 * トラブルの実例と解決策 * 企業に有益な採用に活用できる各助成金の紹介</p>	●有限会社にここKオフィス ●社会保険労務士 児玉けい子事務所 代表取締役 児玉けい子 様
第5部	16:40～	<p>パネルディスカッション</p> <p>「個を活かし組織を発展させる」</p>	【進行】株式会社エンカレッジ 代表取締役 玉野聖子